

Regionstyrelsens plan- och budgetberedning

Tid och plats	13:00 – 16:00, Odlingen, Regionhuset, Strömgatan 13, Kalmar
Beslutande	Angelica Katsanidou (S), ordförande Karin Helmersson (C), §§ 10-12 Lena Granath (V) Peter Wretlund (S) Malin Anell (S) Emmy Ahlstedt (C) Malin Sjölander (M) Pär-Gustav Johansson (M) Jimmy Loord (KD) Carl-Wiktor Svensson (KD) Martin Kirchberg (SD)
Tjänstepersoner	Lars Mattsson, ekonomidirektör Ingeborg Eriksson, regiondirektör Cecilia Bergvall, budgetchef Karolina Dahlblom, samordnare Per Sallmark, IT-direktör, § 11 Eva Järvholm, IT-strateg, § 11 Helen Persson, HR-direktör, § 12 Emelie Johansson, HR-strateg, § 12 Vala Helgadottir Lindén, HR-strateg, § 12 Mattias Milhav, pensionsstrateg, § 12 Mathias Landerdahl, läkemedelschef, § 13 Vilma Dahlgren, regionsekreterare
Justering	Sker digitalt.
Paragrafer	10-13
Ordförande	Angelica Katsanidou (S)
Justerare	Malin Sjölander (M)
Sekreterare	Vilma Dahlgren

Regionstyrelsens plan- och budgetberedning

§ 10

Ärendenummer RS 2025/4

Godkännande av föredragningslistan

Beslut

Regionstyrelsens plan- och budgetberedning noterar informationen till protokollet.

Regionstyrelsens plan- och budgetberedning

§ 11

Ärendenummer RS 2025/28

Ehälsa

Beslut

Regionstyrelsens plan- och budgetberedning noterar informationen om ehälsa till protokollet.

Bakgrund

Digitaliseringsbolaget Inera ägs gemensamt av regioner och kommuner och arbetar för att bidra till välfärdens utveckling. Ineras verksamhetsinriktning för 2025 – 2027 pekar ut fokusområdena gemensam digital infrastruktur, nära vård och kunskapsstyrning. För att ge en överblick av de utvecklingsinitiativ som pågår eller planeras inom Inera finns en gemensam färdplan med utblick mot 2027. Exempel på aktiviteter inom verksamhetsinriktningens fokusområden är utveckling av 1177, både för patient och vårdgivare.

Inom ramen för ehälsa arbetar Region Kalmar län även med ett projekt kring Säker Digital Kommunikation. Systemet möjliggör säkert utbyte av integritetskänsliga och känsliga personuppgifter, samt sekretessuppgifter. Det pågår också arbete med utveckling av egenmonitorering och taligenkänning för att lyssna in och sammanfatta samtal.

På nationell nivå har Ehälsomyndigheten i uppdrag att genomföra regeringens satsningar på digital infrastruktur. Sveriges kommuner och regioner (SKR) har pekat ut tio punkter som de ser behöver genomföras för att skapa en effektiv nationell digital infrastruktur för svensk hälso- och sjukvård. SKR samlar även representanter från alla regioner i ett digitaliseringsnätverk.

Föredragning av

Per Sallmark, IT-direktör

Eva Järvholm, IT-strateg

§ 12

Ärendenummer RS 2025/28

En av Sveriges bästa arbetsplatser

Beslut

Regionstyrelsens plan- och budgetberedning noterar informationen om En av Sveriges bästa arbetsplatser till protokollet.

Bakgrund

Ett av målområdena i Region Kalmar läns regionplan är En av Sveriges bästa arbetsplatser. Arbetet med målet baseras på framgångsfaktorer som god arbetsmiljö, att behålla och utveckla rätt kompetens samt utvecklande ledarskap och tydligt chefskap. Utvecklingen i omvärlden, i form av exempelvis den demografiska utvecklingen, digitalisering och säkerhetsläget har också en påverkan på arbetet.

På området kompetensförsörjning har regeringen via Nationella vårdkompetensrådet arbetat fram ett förslag till nationell plan för hälso- och sjukvårdens kompetensförsörjning. Den innehåller 25 konkreta förslag på insatser. Som del av arbetet med kompetensförsörjning inom Sydöstra sjukvårdsregionen har en rapport tagits fram. Rapporten visar behovet av kompetens inom yrkeskategorier på akademisk nivå i hälso- och sjukvården i relation till antalet utbildningsplatser på lärosätena i de tre länen. En effekt av samarbetet inom Sydöstra sjukvårdsregionen är lokalt knutna utbildningar för röntgensjuksköterskor, biomedicinsk analytiker (klinisk fysiologi) och tandhygienist.

Region Kalmar läns arbete med kompetensförsörjning utgår från en personal- och kompetensförsörjningsstrategi som kopplar an till SKR:s nio strategier för att stärka kompetensförsörjningen. För att behålla och attrahera personal är det viktigt att strategin är i linje med Suntarbetslivs friskfaktorer, exempelvis ”Kompetensutveckling hela arbetslivet”. En annan del i kompetensförsörjningsarbetet handlar om att attrahera personal, därför drivs nära samarbete med utbildningsanordnare för att erbjuda praktikplatser och ta emot studiebesök.

En annan viktig del av arbetet med målområdet är systematiskt arbetsmiljöarbete. Detta kopplas till Arbetsmiljöverkets föreskrift om organisatorisk och social arbetsmiljö och Suntarbetslivs friskfaktorer. Inom arbetsmiljöarbetet arbetar man efterhjälpande, förebyggande och främjande. Även arbetsmiljöarbetet påverkas av den digitala utvecklingen i och med att det bidrar till nya arbetssätt och nya krav från medarbetare.

För att möta kompetensbehovet jobbar Region Kalmar län också med att förlänga arbetslivet. En del av det är att erbjuda ett förmånligt tjänstepensionsavtal. Region Kalmar län, som del av den kommunala

sektorn, har generellt 33% högre pensionsavsättning än privat sektor. Arbetet med att förlänga arbetslivet innehåller också analys av prognos för kommande pensionsavgångar och att seniora kunskaper kan användas för mentorskap eller handledning. Uppföljning görs gällande hur verksamheterna arbetar med att anpassa arbetsuppgifter för att stimulera ett förlängt arbetsliv.

Föredragning av

Helen Persson, HR-direktör

Emelie Johansson, HR-strateg

Vala Helgadottir Lindén, HR-strateg

Mattias Milhav, pensionsstrateg

Regionstyrelsens plan- och budgetberedning

§ 13

Ärendenummer RS 2025/28

Läkemedel

Beslut

Regionstyrelsens plan- och budgetberedning noterar informationen om läkemedel till protokollet.

Bakgrund

Kostnaderna för läkemedel i Sverige fortsätter öka. Kostnadsökningen i Region Kalmar län är mindre än i riket i stort. För att dämpa kostnadsökningen görs flera olika kostnadseffektiva insatser. Kostnadsutvecklingen framåt kommer påverkas av flera faktorer, vissa som kan kopplas direkt till läkemedel och sjukdomar och andra som berör frågan om beredskap, nya bestämmelser för högkostnadsskyddet och EU-lagstiftning.

Föredragning av

Mathias Landerdahl, läkemedelschef

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN: Vilma Dahlgren
TITEL: regionsekreterare
TID: 2025-05-05 10:02:04 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46724627551)
IDENTIFIKATIONS-ID: e5ccb4e0febc4adca4a461ce8d872c77



NAMN: Malin Sjölander
TITEL: justerare
TID: 2025-05-05 10:13:23 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46704828220)
IDENTIFIKATIONS-ID: 00552c1d34114a2398e9b339e9ee2dd3



NAMN: Angelica Katsanidou
TITEL: ordförande
TID: 2025-05-05 10:32:26 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: SMS (+46706688412)
IDENTIFIKATIONS-ID: 9d4919468659411fa3120e757e27d224



Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2025-05-05 10:32:32 +02:00
Ref: 214869SE
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)